

Załącznik do Uchwały nr 7/2020
Rady Wydziału Biologii
z dnia 10 marca 2020 r.

**Misja i strategia rozwoju
Wydziału Biologii
Uniwersytetu w Białymstoku
na lata 2020-2025**

Białystok 2020

Przygotowane przez Kolegium dziekańskie w składzie:

dr. hab. Piotr Zieliński, prof. UwB – przewodniczący

dr hab. Andrzej Bajguz, prof. UwB

dr hab. Elżbieta Jekatierynczuk-Rudczyk

dr hab. Ada Wróblewska, prof. UwB

Wydział Biologii Uniwersytetu w Białymstoku został powołany na mocy Uchwały Senatu UwB nr 2476 z dnia 26 czerwca 2019 roku w wyniku podziału Wydziału Biologiczno-Chemicznego i reprezentuje dyscyplinę nauki biologiczne. Jako jednostka UwB realizuje misję i strategię macierzystej uczelni z udziałem nauczycieli akademickich Wydziału, pracowników inżynieryjno-technicznych, pracowników administracji, pracowników biblioteki oraz doktorantów i studentów. Unikatowe położenie Uniwersytetu w Białymstoku, w regionie o wyjątkowych w skali Europy walorach przyrodniczych i dobrze zachowanym środowisku, wzbogaca zakres prowadzonych na Wydziale badań naukowych, jak również jego ofertę edukacyjną. Badania naukowe prowadzone na Wydziale obejmują zagadnienia związane z przyrodą i środowiskiem na różnych poziomach organizacji życia od komórki do ekosystemów, uwzględniając interakcje organizmów żywych ze sobą, jak też ich wpływ na kształtowanie środowiska. Ze względu na charakter prowadzonych badań Wydział Biologii UwB realizuje szereg interdyscyplinarnych projektów wyróżniających nas spośród uniwersyteckich wydziałów biologicznych w Polsce.

Wydział Biologii kształci studentów pierwszego stopnia na kierunkach: biologia, ekobiznes i mikrobiologia oraz uczestniczy w kształceniu studentów kierunku ochrona środowiska. Ponadto na Wydziale kształceni są studenci drugiego stopnia na kierunkach: biologia i biologia z przygotowaniem pedagogicznym oraz na studiach doktoranckich w dyscyplinie nauki biologiczne. Oferta programowa uwzględnia walory przyrodniczo-krajobrazowe, jak również zapotrzebowanie rozwijającego się w województwie przemysłu i rolnictwa.

Misją Wydziału Biologii jest zapewnienie wszechstronnego rozwoju intelektualnego i naukowego pracowników oraz studentów z uwzględnieniem najnowszych osiągnięć w naukach biologicznych oraz potrzeb regionu i kraju. Czynione są starania, by absolwenci Wydziału zostali wyposażeni w najnowszą wiedzę i umiejętności z zakresu studiów, jak również kompetencje pozwalające na przystosowanie do zmieniających się wymagań rynku pracy.

Jako, że misją Wydziału jest budowa elit intelektualnych, Wydział podejmuje starania mające na celu kształtowanie społecznych postaw młodzieży w zakresie kultury, tradycji i poszanowania obyczajów akademickich. Studenci w trakcie studiów oprócz wiedzy w zakresie obszaru kształcenia nabywają umiejętności interpretacji uzyskiwanych wyników badań eksperymentalnych, jak również postawy sumienności, rzetelności i odpowiedzialności za warsztat pracy i za podejmowane działania i ich konsekwencje. Dodatkowo, poprzez

możliwość pracy w samorządzie studenckim i kole naukowym, kształtują odpowiedzialne postawy obywatelskie.

Celem Wydziału jest, aby dyplom ukończonych studiów był wysoko ceniony nie tylko w kraju, ale i za granicą. Do osiągnięcia tego celu niezbędny jest wysiłek całej społeczności jednostki, dbającej o wysoki poziom badań naukowych, zgodnie współpracującej, tworzącej zespół ludzi otwartych, szanujących godność osobistą i dobre obyczaje w nauce.

Założenia strategii rozwoju Wydziału Biologii UwB wpisują się w Strategię Uniwersytetu w Białymstoku na lata 2020-2025 i obejmują następujące długofalowe działania:

- utrzymanie i rozwijanie wysokiej jakości kształcenia na wszystkich realizowanych przez Wydział kierunkach studiów;
- dostosowywanie programów studiów do wymagań rynku pracy;
- prowadzenie badań wpisujących się w światowe nurty badawcze;
- podniesienie jakości badań poprzez podejmowanie i zacieśnienie współpracy z wiodącymi ośrodkami akademickimi w kraju i zagranicą;
- modernizacja infrastruktury badawczej;
- awans Wydziału w krajowych rankingach wydziałów o podobnym charakterze;
- zintensyfikowanie współpracy ze środowiskiem zewnętrznym Uniwersytetu, w tym biznesowym;
- wzmacnianie więzi z absolwentami Wydziału.

OBSZAR NAUKA

Cel I. Wzmocnienie pozycji naukowej Wydziału na tle krajowych i zagranicznych instytucji badawczych

1. Posiadanie uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego w dyscyplinie nauki biologiczne.
2. Wzrost liczby publikacji w czasopismach o wysokim współczynniku wpływu *Impact Factor*.
3. Podejmowanie nowatorskich projektów badawczych wpisujących się w główne nurty światowej nauki, a także badań o znaczeniu gospodarczym (B+R).
4. Realizacja oryginalnych, interdyscyplinarnych projektów badawczych pracowników Wydziału z udziałem wiodących, krajowych i zagranicznych ośrodków naukowych.
5. Uzyskiwanie i wdrażanie patentów polskich i zagranicznych.
6. Wykorzystanie potencjału przyrodniczego i środowiskowego Regionu do badań naukowych.
7. Opracowanie i wdrożenie strategii pozyskiwania i wykorzystania nowej aparatury badawczej.
8. Wdrażanie wyników badań naukowych, poprzez współpracę z organizacjami rządowymi, jednostkami samorządu terytorialnego i pozarządowymi zajmującymi się ochroną i kształtowaniem środowiska zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.

Cel II. Strategia finansowa Wydziału

1. Opracowanie i wdrożenie systemu finansowego zachęcającego pracowników do aktywnego poszukiwania funduszy finansowania badań i przedsięwzięć dydaktycznych z różnych źródeł krajowych i europejskich.
2. Zwiększenie efektywności pozyskiwania środków finansowych z projektów z NCN, NCBiR oraz innych źródeł finansowania.
3. Opracowanie komercyjnych ofert badań/analiz i ekspertyz w ramach działalności usługowej na rzecz organów administracji państwowej i przedsiębiorstw.
4. Utworzenie oferty odpłatnych kierunków studiów w języku angielskim.

Cel III. Współpraca z otoczeniem naukowym, społecznym i biznesowym

1. Poszerzenie zakresu badań (podstawowych i aplikacyjnych) nad unikatową przyrodą regionu i środowiskiem regionu, w tym we współpracy z parkami narodowymi, krajobrazowymi i jednostkami zarządzającymi zasobami przyrodniczymi.
2. Stworzenie platformy wymiany wiedzy naukowej z biznesem i przemysłem.
3. Zwiększenie liczby zgłoszeń patentowych, w tym we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi.
4. Udostępnienie na stronie internetowej Wydziału informacji o ofercie analiz i ekspertyz dla osób fizycznych oraz instytucji zewnętrznych.
5. Promowanie potencjału badawczego Wydziału poprzez organizację konferencji tematycznych.
6. Zapewnienie edukacji ekologicznej mieszkańcom regionu.

ROZWÓJ KADRY WYDZIAŁU

1. Prowadzenie polityki kadrowej pozwalającej na utrzymanie odpowiedniej struktury wiekowej pracowników oraz zatrudnianie najzdolniejszych absolwentów Wydziału i innych uczelni.
2. Doskonalenie kryteriów obiektywnej oceny kadry oraz systemu awansu i nagradzania pracowników.
3. Mobilizowanie pracowników do udziału w stażach naukowych, w szczególności w renomowanych ośrodkach zagranicznych.
4. Wspieranie podnoszenia kwalifikacji przez pracowników poprzez udział kursach i szkoleniach.
5. Kreowanie atmosfery współpracy, dyskusji i wymiany informacji między kadrą akademicką, w tym organizacja seminariów naukowych z udziałem zaproszonych gości spoza Wydziału.
6. Tworzenie systemu motywacyjnego zachęcającego do dużej aktywności publikacyjnej i aplikowania o granty.
7. Monitorowanie rozwoju kadry naukowej.
8. Dbanie o rozwój kadry poprzez kształcenie doktorantów.

OBSZAR KSZTAŁCENIE

CEL I. Rozwój oferty edukacyjnej

1. Tworzenie na bazie potencjału naukowego i kadrowego Wydziału nowych kierunków studiów uwzględniających aktualne potrzeby kandydatów i rynku pracy.
2. Rozszerzanie oferty edukacyjnej poprzez włączanie do procesu kształcenia wykładowców z wiodących krajowych i zagranicznych ośrodków akademickich i naukowych, a także przedstawicieli przedsiębiorców.
3. Motywowanie studentów do włączania się w realizację projektów badawczych realizowanych na Wydziale.
4. Wykorzystanie w procesie nauczania unikatowych walorów przyrodniczych regionu poprzez rozszerzenie oferty zajęć terenowych w oparciu o infrastrukturę Stacji Terenowej Wydziału Biologii w Gugnach.
5. Prowadzenie działań na rzecz pozyskiwania najlepszych kandydatów na studia pierwszego i drugiego stopnia i szkoły doktorskiej nauk ścisłych i przyrodniczych.
6. Wykorzystanie w ofercie edukacyjnej nowoczesnych metod i aparatury.
7. Przygotowanie oferty studiów dla studentów zagranicznych.
8. Tworzenie ofert studiów podyplomowych i kursów dokształcających skierowanych do różnych grup zawodowych.
9. Prowadzenie kształcenia nauczycieli biologii na najwyższym poziomie.
10. Organizowanie certyfikowanych kursów i szkoleń skierowanych do studentów i doktorantów Wydziału.

Cel II. Zwiększenie umiędzynarodowienia studiów

1. Wzbogacenie programów studiów o przedmioty w języku angielskim.
2. Zwiększenie liczby umów dwustronnych w ramach programu Erasmus+ oraz zwiększenie udziału studentów i pracowników w tym w programie.
3. Utrzymywanie i poszerzenie współpracy z jednostkami zagranicznymi organizującymi zajęcia terenowe i warsztaty z wykorzystaniem Stacji Terenowej Wydziału Biologii w Gugnach.

Cel III. Podnoszenie jakości kształcenia

1. Tworzenie nowych kierunków studiów uwzględniających potrzeby nauki i gospodarki, szczególnie gospodarki regionu.
2. Doskonalenie programów studiów poprzez wprowadzenie treści programowych uwzględniających trendy społeczno-gospodarcze, opinie absolwentów i pracodawców oraz najnowsze osiągnięcia w naukach biologicznych.
3. Zacieśnienie współpracy z pracodawcami oraz uwzględnianie ich opinii podczas modyfikacji programów kształcenia lub tworzenia nowych kierunków studiów.
4. Zacieśnienie współpracy z Radą Konsultacyjną przy Wydziale Biologii UwB składającą się z pracodawców, nauczycieli oraz naukowców.
5. Tworzenie warunków do wszechstronnego rozwoju studentów poprzez organizację staży i praktyk zawodowych.
6. Stworzenie możliwości prowadzenia zajęć dydaktycznych przez pracodawców.
7. Zwiększenie oferty przedmiotów w językach obcych.
8. Doskonalenie wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia.
9. Doskonalenie systemu monitorowania losów absolwentów oraz uwzględnienia ich opinii w procesie doskonalenia jakości kształcenia.
10. Promocja najlepszych i zaangażowanych w dydaktykę nauczycieli akademickich.
11. Doskonalenie systemu motywacyjnego pracowników zachęcającego do podnoszenia umiejętności dydaktycznych.
12. Współpracy Wydziału ze szkołą doktorską nauk ścisłych i przyrodniczych.

KSZTAŁTOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU WYDZIAŁU ORAZ ORGANIZACJA I PATRONAT PRZEDSIĘWZIĘĆ EDUKACYJNYCH I POPULARNONAUKOWYCH

1. Poszerzenie oferty wykładów i warsztatów skierowanych do szkół podstawowych i ponadpodstawowych.
2. Rozszerzanie i intensyfikacja współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi w formie klas patronackich.
3. Zwiększenie aktywności w popularyzacji wyników badań wśród mieszkańców miasta, regionu i kraju.
4. Zacieśnienie współpracy z organami administracji terytorialnej w zakresie popularyzacji nauki.
5. Rozwijanie ścisłej współpracy z Uniwersyteckim Centrum Przyrodniczym im. Prof. Andrzeja Myrchy.
6. Rozwijanie ścisłej współpracy ze szkołą doktorską nauk ścisłych i przyrodniczych.
7. Podejmowanie różnorodnych działań promocyjnych, szczególnie wśród maturzystów, mających na celu rozpropagowanie informacji o Wydziale i prowadzonych kierunkach studiów.
8. Współpraca z nauczycielami szkół podstawowych i ponadpodstawowych w organizowaniu i realizacji praktyk pedagogicznych studentów Wydziału.
9. Umocnienie współpracy, rozwój doradztwa i wsparcia merytorycznego nauczycieli.
10. Publikowanie opinii Wydziału na tematy istotne z punktu widzenia nauk biologicznych i ochrony środowiska.
11. Udoskonalenie systemu promocji poprzez rozwinięcie nowoczesnych form przekazu informacji oraz stałe wzbogacanie i podnoszenie jakości materiałów promocyjnych.
12. Udział pracowników Wydziału w organizacji olimpiad i konkursów z dziedziny nauk ścisłych i przyrodniczych.